

**MAPA – Material de Avaliação Prática da Aprendizagem**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Acadêmico: Lucas Antonio Rocha Santos** | **R.A.** **22134899-5** | |
| **Curso: Ciências de dados e análise de comportamento** | | |
| **Disciplina: Gestão de pessoas e desenvolvimento de equipes** | | |
| **Valor da atividade: 3,50** | | **Prazo: 29/04/2022** |

As principais causas dos problemas são:

As atividades não tem gerenciamento ou processos definidos para a execução das tarefas, o que pode causar uma baixa produtividade.

Problemas de relacionamento, a equipe não está se comunicando bem, e essa falha na comunicação pode afetar todo o negócio negativamente.

Equipe relativamente nova e sem experiência, é preciso desenvolver esses colaboradores através de treinamentos e estimular o trabalho em equipe.

Uma liderança transformacional poderia funcionar melhor nesse caso, pois esse tipo de liderança se bem executada pode extrair o melhor potencial de cada colaborador, gerando motivação e um melhor desenvolvimento profissional dos liderados.

O nível de maturidade dessa equipe é muito baixo pela falta de organização e pouca experiência dos colaboradores, essa equipe é pouco produtiva e precisa de mais tempo para ser desenvolvida.

Para evitar que diferentes ideias, opiniões ou prioridades se transformem em conflitos o líder precisa ouvir, ser empático, analisar as diferentes ideias e fortalecer a união entre os colaboradores levando todos para um único propósito.

A liderança do estilo caminho-meta mais adequada seria a liderança diretiva. A equipe precisa de um líder que determina especificamente o que deve ser feito, e essa é a função da liderança diretiva, esse tipo de liderança contribui para a motivação, satisfação e desempenho da equipe.